

SEMINARIO TALLER



MEETING LIDERES DE LÍDERES Version II

MANTENIENDO
A LA ORGANIZACIÓN COMO LA #1
LIDERAZGO DIRECTIVO Y GERENCIAL

14 y 15 de Septiembre de 2012
Hotel Los Cedros (Km. 23 doble vía la Guardia)

EL LÍDER COMO PIEDRA FUNDAMENTAL DEL ÉXITO DE LA ORGANIZACIÓN!

Tel: (3) 333-6988 skype: ificorp
www.ificorp.net
info@ificorp.net

Encuétranos en:



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTE TALLER? ¿CUÁNTO NOS BENEFICIA ECONÓMICAMENTE?



FALTA DE LIDERAZGO EN LOS JEFES

No tienen claros los objetivos principales, no los comparten. Los superiores tienen visiones parecidas, pero no tienen una visión unificada y compartida.

No saben como hacer que sigan sus órdenes. Se vuelven prepotentes.

Los jefes demuestran que engañan a otras personas o a la empresa, no son un ejemplo, carecen de principios. Demuestran una conducta inadecuada en su vida personal o laboral.

No saben motivar a su equipo. Solo los amenazan o les ofrecen incentivos poco atractivos.

No saben hacer coaching (enseñar y hacer seguimiento) a su equipo. No les dan todas las herramientas que necesitan.

El jefe tiene miedo de perder poder.

Los jefes desvalorizan o se burlan de lo que dicen sus superiores, frente a sus subordinados.

Abusan de su poder.

CONSECUENCIAS NEGATIVAS DE FALTA DE LIDERAZGO

Las personas no saben que es lo que tienen que hacer, lo que piensan que son los objetivos, o hacen por hacer, lo que no les permite priorizar. Los objetivos no se cumplen, y se pierde dinero.

Los subordinados se sienten maltratados, y no existe motivación y cooperación, lo que hace que su rendimiento sea bajo.

Los subordinados no respetan a los jefes. No se cumplen las actividades y las metas.

El personal está desmotivado. No cumple sus metas, y la empresa pierde dinero, y participación de mercado.

Los subordinados no saben hacer sus actividades, y las metas no se cumplen.

Buscan destruir a personas que puedan quitarle el puesto.

Los subordinados también le pierden el respeto, ya que él hace lo mismo.

Desmotivación y el personal deja la empresa, y ocasiona pérdidas económicas.

BENEFICIOS DEL LIDERAZGO EN LOS JEFES

Cada área trabaja en función a los objetivos compartidos, y los esfuerzos no se diluyen. Se es más rentable.

Hacen que los subordinados cumplan las órdenes con una comunicación respetuosa siendo más productivos.

Los subordinados confían en los jefes y son sus seguidores.

Se tiene subordinados que trabajan por sus objetivos personales, lo cual hace que cumplan los objetivos empresariales.

Los subordinados están bien capacitados y cumplen sus metas.

Se tiene jefes que dan todo el apoyo a su equipo para superarse. Le transfieren todos los conocimientos que tienen a su alcance.

Se tiene jefes respetuosos hacia sus superiores.

Subordinados que se sienten seguros donde están, permanecen en la empresa, a la cual le hacen ganar dinero.

Fortalecer un estilo gerencial que logre que el equipo de trabajo desarrolle y aplique todo su potencial para obtener una gestión gerencial exitosa y mejores resultados económicos.

PROGRAMA DEL MEETING LIDERES DE LÍDERES II**:60****DÍA 1 (Viernes, 14 de Septiembre)**

- 06:45 am Reunión para la salida
- 07:00 am Partida desde Santa Cruz al Hotel Los Cedros (45 minutos)
- 08:00 am Acomodación en las habitaciones
- 08:30 am Parte 1 - Taller Liderazgo Directivo y Gerencial (4:30 minutos)
- 01:00 pm Almuerzo (45 minutos)
- 01:45 pm Descanso (en sus habitaciones o en la piscina, 1:15 minutos)

- 03:30 pm Parte 2 - Taller Liderazgo Directivo y Gerencial (4:30 minutos)
- 08:30 pm Cena (45 minutos)
- 09:30 pm Noche de Talentos (1:45 minutos)
- 11:30 pm Descanso

DÍA 2 (Sábado, 15 de Septiembre)

- 07:00 am Desayuno
- 08:30 am Salida a Descensos de Montañas (Cascadas)
- 10:30 am Refrigerio
- 12:30 pm Almuerzo liviano

- 03:30 pm Refrigerio
- 05:00 pm Sesión de análisis de los aprendizajes del Outdoor Training
- 06:00 pm Salida de retorno
- 07:00 pm Llegada a Santa Cruz de la Sierra
- 07:30 pm Cena en Santa Brasa y Cierre del Evento
- 08:30 pm Desconcentración

Liberar el potencial del equipo de trabajo. Hacer mejores personas.

LOCACIÓN y ACTIVIDADES



LOCACION DIA 1 (Viernes, 14 de Septiembre)

El taller se realizará en un bellissimo resort de cinco estrellas, situado en el Km. 23, doble vía a la Guardia, en el Hotel Resort Los Cedros.



LOCACIÓN DÍA 2 (Sábado, 15 de Septiembre)

Las actividades de descenso de cataratas se realizará en las faldas del parque Amboró, en encantador y espectacular lugar denominado **Paraíso Perdido**.



Llenar nuestra vida de energía, para inspirar la vida de los demás!

EL DESAFÍO DE MANTENER A TU ORGANIZACIÓN COMO LA NÚMERO 1!

#1

En nuestro medio existen empresas de distintos rubros que tienen décadas en el mercado; sin embargo se han mantenido como empresas locales sin crecimiento; al mismo tiempo otras empresas con los mismos años o más jóvenes han empezado a crecer y en convertirse en empresas corporativas, como por ejemplo Farmacorp; vemos como otras cadenas comida como ser Pollos Roky entran al mercado y empiezan a ganar clientes y a posicionarse mejor que las empresas locales que llevan décadas.

Al mismo tiempo se cree que en países sub-desarrollados como los latinoamericanos, no se puede crecer ni se puede tener grandes empresas multinacionales, y que no es posible construir equipos de trabajo de alto rendimiento al mismo nivel de empresas extranjeras.

Uno de los puntos críticos para el fracaso de las personas que ascienden dentro de una organización es que no saben como actuar, asumiendo posiciones que crean rechazo en su equipo de trabajo por el abuso de poder o porque creen que el cargo les da el derecho de faltar el respeto a los demás, o que creen que un trato rígido es el correcto para que las personas acepten sus órdenes y las cumplan.

Las personas en sus vidas privadas o profesionales creen que eso es lo máximo que pueden lograr, se crean sus propias limitaciones.

El destino de una organización depende de que tan líder sea un Gerente General, jefes o los supervisores de áreas. El líder tiene la responsabilidad ilimitada de los resultados. El líder debe ser capaz de liderizar un cambio en las vidas de los trabajadores a través de la transmisión de los principios corporativos; debe tener la capacidad de desarrollar metodologías para motivarlos a alcanzar sus objetivos personales para que estos impacten en los resultados de la organización. La filosofía que inspire el Líder será la que marque el destino de la organización. El Líder debe desarrollar determinadas habilidades que le permitan comprender, y al mismo tiempo influir en los demás.

El seminario muestra el camino para que los niveles superiores puedan motivar a su equipo y trabajar por el éxito del grupo, y de esa forma lograr el éxito en su gestión como gerentes o líderes de su área.

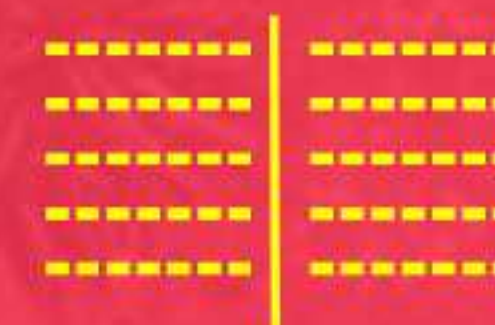
El líder debe desarrollar su capacidad de Coaching, el cual es un proceso en el que se ayuda a las personas y a los equipos a mejorar sus posibilidades y facilitarles el modo de funcionar de forma más eficaz, tanto en el ámbito personal como en el profesional que se refleje en los resultados.

Implica ayudar a superar barreras y limitaciones personales.

Supone hacer aflorar el potencial de la persona, ampliar los recursos, desarrollar las habilidades, para sacar lo mejor de cada persona para acercarse cada vez más a la Excelencia personal y profesional.

Aportar a que la empresa empiece el camino hacia una empresa de alcance mundial!

TEMARIO: LIDERAZGO GERENCIAL



1. EL PESO ESPECÍFICO DE LOS LÍDERES:

¿Qué pasa si los jefes no saben liderizar Personas? No pasa nada o existen serios problemas?

- El poder del jefe-líder
- El Poder basado en la Autoridad o el miedo
- ¿Somos responsables de los malos resultados o son los demás?
- ¿Qué hacer si el equipo no funciona? Coaching.

2. EL JEFE LÍDER MARCA LA VISIÓN

¿El jefe tiene claro adonde quiere llevar al equipo?

3. LA SELECCIÓN DE LOS MEJORES

- ¿El Jefe sabe qué tipo de personas necesita para llegar a cumplir los objetivos?
- Quedarse con los mejores. Siempre tener a Un segundo.

4. LA INTELIGENCIA EMOCIONAL VS. LA INTELIGENCIA INTELECTUAL

¿Necesitamos solo jefes inteligentes ó también con Inteligencia emocional?

- Autodominio, autogerenciamiento
- Influenciar tu propia motivación

5. ¿SABEMOS COMO MOTIVAR A NUESTRO PERSONAL?

CLICHES DE MOTIVACIÓN VS. METODOLOGÍAS DE MOTIVACIÓN: DESARROLLAR MOTIVADORES EN EL PERSONAL

¿Qué tipo de motivación usamos en las personas de corto plazo o de largo plazo?

- Energizar a los demás
- Desarrollo de la visión

6. ¿LIDERIZAMOS MERCENARIOS O PERSONAS?

- Nuestra función de gerentes termina en los planes empresariales o tiene algún alcance en nuestros trabajadores
- Cuál es nuestro rol como líderes, solo en la empresa, que hay de nuestro círculo, y que hay de nuestra familia
- El estilo de liderazgo real - gerenciando al equipo de trabajo - coach para el desarrollo de su escuadrón
- Alineación de los objetivos personales con los objetivos institucionales
- La visión y misión de nuestra vida alineada con la institución
- El aporte del norte en la vida de las personas
- Como hacer para que nuestra gente encuentre las verdaderas motivaciones que los convierta en personas diferentes y de valor.
- La comprensión del líder del alcance de su misión en su equipo para lograr los objetivos

7. UNA EMPRESA CON GENTE EXCELENTE: ¿UTOPIA O REALIDAD?

- Como construimos una empresa diferente, utopía o realidad

8. LOS PRINCIPIOS Y VALORES, NECESARIOS U OBSOLETOS?

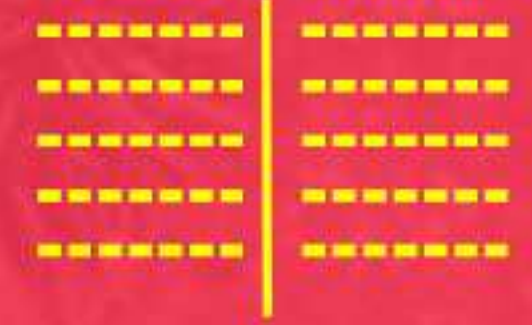
CONSTRUYENDO NUESTRO ÉXITO COMO LÍDERES

- Desarrollo de espíritu de éxito en nuestro equipo
- ¿tiene sentido nuestra vida? ¿por qué?

9. MODELAR, EXPLORAR, ALINERAR Y FACULTAR

Si nosotros no comenzamos el cambio en nuestra organización, ¿quién lo hará?

COACH:
MIGUEL MERIDA BALCÁZAR



Empresario. Ingeniero Comercial. Gerente General de IFI-CORP, empresa de consultoría corporativa y transformación competitiva. Director de la Cooperativa El Buen Samaritano. Fue Director del Instituto Boliviano de Ejecutivos en Finanzas (IBOEF). Asesor de Inversiones Senior en la Corporación de Fondos de Inversión S.A. (1993-1996). Articulista en revistas especializadas sobre negocios y management.

Es disertante de seminarios sobre Estrategias de Negociación, PNL en los Negocios, Cambio de Mentalidad y filosofías empresariales.

Ha disertado en más de 120 seminarios y conferencias a nivel nacional e internacional en las empresas e instituciones más importantes entre ellas a bancos, petroleras, mineras, agrícolas y de servicios.

Disertante en la Universidad San Francisco Xavier (2006). Invitado al 1er Congreso Internacional de Emprendedores 2005. Invitado como conferencista al 2do Congreso Nacional de Consultores Bolivia 2005. Ha disertado en la Universidad San Francisco Xavier (2004). Invitado especial al Congreso Desarrollo de Líderes 2005 realizado por AIESEC; y en el 2do Congreso de Ingenieros Comerciales UMSA 2003. Ha sido ponente invitado en el 1er Congreso de Consultores Bolivia 2002 y otras importantes instituciones.

La empresa que ha fundado ha logrado posicionarse como una de las consultoras más importantes con niveles de excelencia, habiendo realizado trabajos de consultoría y capacitación para grandes empresas del país.

Miguel Mérida ha desarrollado consultorías y seminarios para las empresas más importantes de Bolivia entre ellas: Banco Económico S.A., Banco Unión S.A., Banco Ganadero S.A., Banco Mercantil Santa Cruz S.A., BG Bolivia, Emipa (Orvana Corp.) - Empresa Minera, Cargill S.A., CRE Ltda., Kimberly S.A., Sintoplast, Skanska, Tecnopor Ltda, Soboce, YPFB Refinación S.A., YPFB Transporte S.A. entre otras.



**Nuestra Vida solo tiene sentido cuando aportamos
a que la Vida de las personas cambien.**

INSCRIPCIÓN y GRUPOS CORPORATIVOS



DATOS GENERALES

Fecha: 14 y 15 de Septiembre del 2012
 Lugar: Km. 23 ½ Doble Vía la Guardia - Santa Cruz
 de la Sierra, SANTA CRUZ
 Hospedaje: En habitaciones (no cabañas)

PAQUETES DE INSCRIPCIÓN

El costo de inscripción es de 250 USD. (2 días y 1 noche), el paquete incluyen transporte ida y vuelta, hospedaje, alimentación, material del taller, Certificado de Asistencia e Impuestos de Ley

Paquete 2 días y 1 noche (250 USD.)

- Transporte
- BREAK (am-pm)
- Habitación Ejecutiva
- Desayuno-Almuerzo-Cena
- Seminario
- Actividades de Challenge "Descenso de Cataratas"
- Cena de Clausura Restaurant "Santa Brasa"

Paquete primer día de Seminario (130 USD.)

- Transporte
- BREAK (am-pm)
- Desayuno-Almuerzo-Cena
- Seminario

*Descuentos por inscripción hasta 5 de Septiembre del 10% (1 persona)

*Descuentos por inscripción hasta el 11 de Septiembre del 12% (Grupos de 3 personas a mas)

PARTICIPANTES DEL EXTRANJERO

Solicitar datos para conexiones aéreas y formas de pago.

Inscripciones y Reservas:
 IFICORP
 (591 3) 333 5250 - 333 5100

Pamela Alvarez	-	p.alvarez@ificorp.net
Alejandro Aguilar	-	info.01@ificorp.net
Fernando Guardia	-	info.02@ificorp.net
Miguel Angel Yucra	-	info.04@ificorp.net

Inyectar nuevos conocimientos a nuestro potencial!